

「パワハラ」「セクハラ」のない働きやすい職場作り

ハラスメント防止研修

ねらい

職場のハラスメントに甘い組織は、職場環境が悪化し、生産性の低下、離職者の増加につながります。当研修では、ハラスメントを正しく理解すると共に、その予防策、起きてしまった場合の対応など、一日かけて学んでいきます。

期待・効果

- ・ハラスメントに関する正しい理解、法律上定められた知識を得ることができる。
- ・ハラスメントを許さない企業風土を醸成し、未然に防止できる組織を作ることができる。
- ・職場内でハラスメントの相談を受けたときに、慌てず、適切に対応できるようになる。

講師プロフィール

【講師】 宇野 紳一 (うの しんいち) フィールグッド人事労務コンサルティング
【プロフィール】

2015年6月、社会保険労務士事務所であるフィールグッド人事労務コンサルティングを開業。労務人事労務管理研修、ハラスメント研修の講師・コンサルタントとして活躍中。講師歴15年以上。

現在、群馬労働局の非常勤職員としても労働関係法令やハラスメントの相談や指導に当たっている。

開催要項

開催日時：令和8年 **11月19日(木)**
9:30～16:30

会場：群馬県職業能力開発協会(2階検定室)

対象者：人事・総務・コンプライアンス担当者、職場のリーダー、管理職等

定員：30名(先着順)定員になり次第、締切りとなります。

受講料：12,000円(税抜)〈当協会会員〉

18,000円(税抜)〈一般〉

●受講料は研修開催日の5日前(土、日、祝祭日除く)までにお振り込み下さい。お振り込みが確認できない場合は受講をお断りいたします。

●研修開催日の5日前(土、日、祝祭日除く)からの受講取消し(キャンセル)について、受講料の返還はいたしませんのでご了承下さい。

申込手続：裏面申込書に記載の上、研修開催日の10日前までに、郵送又はFAXでお申し込み下さい。

研修開催日の3週間前になりましたら、受講票と請求書をお送りします。

その他：昼食、飲み物は、各自ご用意下さい。

なお、申込が定員に達しない等の理由により、中止する場合があります。

《研修会場案内図》



お問い合わせ・お申し込み先

群馬県職業能力開発協会

担当：総務企画課

〒372-0801 伊勢崎市宮子町 1211-1

TEL：0270-23-7761

FAX：0270-21-0568

<https://www.gvada.jp/>

内容・スケジュール

※内容は多少変更することがありますのでお含みおき下さい。

午 前		午 後	
9:30	開講式 1. 2022 年法施行とハラスメント【講義】 ・ハラスメントが増加する背景 ・職場のハラスメントが与える影響 2. セクシュアルハラスメント【講義と演習】 ・セクシュアルハラスメントとは ・セクシュアルハラスメントの2つのタイプ 3. マタニティハラスメント【講義】 ・マタニティハラスメントとは ・マタニティハラスメントの具体例 4. パワーハラスメント【講義と演習】 ・パワーハラスメントの6類型 ・パワーハラスメントの判断目安	13:00	5. パワーハラスメントにならない部下指導【講義と演習】 ・「業務上必要な指導・命令」と「パワハラ」の違い ・自分と相手の認識の違いを自覚する 6. パワーハラスメント防止のために講ずべき措置【講義と演習】 ・相談窓口の設置と、公正な体制の整備 ・ハラスメント発生時における迅速かつ適切な対応 7. ハラスメント予防と快適な職場環境作り【講義と演習】 ・ハラスメントのサインを見逃さない ・ハラスメントの相談を受けたら
12:00	昼食	16:30	閉講式

FAX 0270-21-0568 群馬県職業能力開発協会 総務企画課 あて

【 A-026 ハラスメント防止研修 11/19 受講申込書 】

(フリガナ) 会社・団体名			当協会会員 ・一般の別	<input type="checkbox"/> 当協会会員 <input type="checkbox"/> 一般
所在地	(〒 -)		※事務局使用欄	
ご担当者	所属(部・課)			
T E L	F A X			
ご担当者 E-mail				
(フリガナ) 受講者氏名	所属・役職		(年齢)	性別
(フリガナ)			()歳	男・女
(フリガナ)			()歳	男・女
(フリガナ)			()歳	男・女
(フリガナ)			()歳	男・女