

多様な社員がいる企業が強い

多様性が価値を生むダイバーシティ研修

ねらい

日本企業はこれまでの「日本人で、男性の正社員が中心になって働く」経営でした。少子高齢化、人口減少社会で多様な働き方、多様な属性、多様な文化を持つ人といっしょに働く企業経営が求められています。ダイバーシティとは何か、多様性・公平性・包括性（DE & I）の概念を理解し、ダイバーシティを価値創造につなげて行くマネジメントを学びます。

期待・効果

1. 多様な働き方、多様な雇用形態、多様な属性、多様な民族の従業員をどうマネジメントするかの内容を学びます
2. 多様な従業員が活躍できる職場環境をどう整備するか、ハード面、ソフト面について施策を考えます
3. 多様な従業員と協力し合えるコミュニケーションスキルを修得します

講師プロフィール

【講師】**峯岸 隆臣**（みねざし たかおみ） 株式会社朔報堂 顧問
【プロフィール】

電気機械メーカーにて一般社員から役員までの人事制度の企画立案、実施運用を担当後、TM キャリア研究所を設立。人事労務のコンサルタントとして企業の課題解決を支援する。駐在員として海外勤務（フランス）を経験する。

- キャリアコンサルタント
- 上級生涯生活設計コンサルタント

著書『ブルターニュ残照 サラリーマン単身フランス駐在日記』

開催要項

開催日時： 令和8年 **11月18日(水)**
9:30～16:30

会場： 群馬県職業能力開発協会(群馬県技能検定場)

対象者： 経営者、管理監督者

定員： 30名(先着順)定員になり次第、締切りとなります。

受講料： 12,000円(税抜)(当協会会員)
18,000円(税抜)(一般)

●受講料は研修開催日の5日前(土、日、祝祭日除く)までにお振り込み下さい。お振り込みが確認できない場合は受講をお断りいたします。

●研修開催日の5日前(土、日、祝祭日除く)からの受講取消し(キャンセル)について、受講料の返還はいたしませんのでご了承下さい。

申込手続： 裏面申込書に記載の上、研修開催日の10日前までに、郵送又はFAXでお申し込み下さい。
研修開催日の3週間前になりましたら、受講票と請求書をお送りします。

その他： 昼食、飲み物は、各自ご用意下さい。
なお、申込が定員に達しない等の理由により、中止する場合があります。

《研修会場案内図》



お問い合わせ・お申し込み先

群馬県職業能力開発協会

担当：総務企画課

〒372-0801 伊勢崎市宮子町 1211-1

TEL：0270-23-7761

FAX：0270-21-0568

<https://www.gvada.jp/>

内容・スケジュール

※内容は多少変更することがありますのでお含みおき下さい。

午 前		午 後	
9:30	開講式 1. ダイバーシティ経営とは ・ 自社のダイバーシティ度を診断する ・ ダイバーシティ経営のメリット 2. 柔軟な働き方とチーム運営 ・ 女性活躍を阻む壁 ・ 女性活躍に必要な3つの条件 3. 多様性の強みを活かす ・ なぜ外国人を採用するのか ・ 外国人を戦力化するために 4. 働きがい高める ・ 障害者やシニア人材雇用から仕事をすることの意味を考える	13:00	5. 多様性がイノベーションを生む ・ 健全にもめるチームづくり ・ 一人ひとりが参画できるチームづくり 6. 無意識のバイアス（偏見）を認識する 7. 多様性を活かすマネジメント ・ 多様な人々と円滑にコミュニケーションができるスキルとは ・ 多様性を活かす心理的安全性のある職場づくり 8. ダイバーシティ経営に向けて ・ 多様性活用の行動計画を立てる
12:00	昼食	16:30	閉講式

FAX 0270-21-0568 群馬県職業能力開発協会 総務企画課 あて

【 A-025 多様性が価値を生むダイバーシティ研修 11/18 受講申込書 】

(フリガナ) 会社・団体名			当協会会員 ・一般の別	<input type="checkbox"/> 当協会会員 <input type="checkbox"/> 一般
所在地	(〒 -)		※事務局使用欄	
ご担当者		所属(部・課)		
T E L		F A X		
ご担当者 E-mail				
(フリガナ) 受講者氏名	所属・役職		(年齢)	性別
(フリガナ)			()歳	男・女
(フリガナ)			()歳	男・女
(フリガナ)			()歳	男・女
(フリガナ)			()歳	男・女