

納得と行動を引き出す

評価面談研修

ねらい

評価面談がうまくいかないと、部下の離職・モチベーション低下・評価への不満等が一気に表面化します。本研修では、考課者が最もつまずきやすい「伝え方」「動機づけ」「合意形成」を身に着け実践することで、部下が腹落ちし、自ら改善行動に踏み出すようになります。

面談レベルのバラつきを少なくし、面談の質の底上げを図ることは企業の品質と直結しています。人事の永遠の課題とはいえ、本研修で面談の質の向上を計りましょう。

期待・効果

- ・部下に伝わる説明ができ面談への不安や苦手意識が解消される
- ・伝えにくい内容でも、納得してもらえる伝達スキルが身につく
- ・面談後に部下が主体的に動く姿が見える
- ・部下の成長を実感しやすくなり共に成長できる
- ・誤解や衝突が減り、職場の人間関係・コミュニケーションが改善する
- ・組織全体の品質が底上げされる
- ・面談の場が、育成の起点となり明るい組織文化ができる
- ・効果の見えにくい評価制度が“生きた仕組み”として機能する

講師プロフィール

【講師】高橋 信夫 (たかはし のぶお) 栄信経営労務サポートセンター 代表
【プロフィール】

評価面談改善コンサルタント。評価面談が原因で優秀な部下と組織を失った経験があります。本当は活躍して欲しかった人材を面談ひとつで失ってしまう。悔しさと恐ろしさがあります。独立後は企業や商工会議所、教育機関等で面談力向上研修等展開。制度を整えても“面談の質”が変わらなければ、離職も不満もなくなる。そのリアルを知るからこそ、考課者がつまずくポイントに寄り添った研修を行います。

開催要項

開催日時：令和8年 **9月29日(火)**
9:30～16:30

会場：群馬県職業能力開発協会(2階検定室)

対象者：中小企業の「リーダー、監督者、管理者、評価する立場の人」

定員：24名(先着順)定員になり次第、締切りとなります。

受講料：12,000円(税抜)(当協会会員)
18,000円(税抜)(一般)

●受講料は研修開催日の5日前(土、日、祝祭日除く)までにお振り込み下さい。お振り込みが確認できない場合は受講をお断りいたします。

●研修開催日の5日前(土、日、祝祭日除く)からの受講取消し(キャンセル)について、受講料の返還はいたしませんのでご了承下さい。

申込手続：裏面申込書に記載の上、研修開催日の10日前までに、郵送又はFAXでお申し込み下さい。
研修開催日の3週間前になりましたら、受講票と請求書をお送りします。

その他：昼食、飲み物は、各自ご用意下さい。
なお、申込が定員に達しない等の理由により、中止する場合があります。

《研修会場案内図》



お問い合わせ・お申し込み先

群馬県職業能力開発協会

担当：総務企画課

〒372-0801 伊勢崎市宮子町 1211-1

TEL：0270-23-7761

FAX：0270-21-0568

<https://www.gvada.jp/>

内容・スケジュール

※内容は多少変更することがありますのでお含みおき下さい。

午 前		午 後	
9:30	開講式 1. オープニング ・評価面談がうまくいかない典型原因 2. 評価面談の基本フレーム ・面談の基本ステップ 3. 伝えにくい内容の伝え方 ・“納得”を得る3要素	13:00	4. 部下の行動を変える質問力 ・行動を引き出す質問テンプレ 5. 行動につながる合意形成 ・「実際にやる気になる」合意のつくり方 6. 評価面談の“地雷”と回避スキル ・部下の感情を逆なでしない ・1 on 1 と評価面談をつなげる ・1つだけ“すぐやる行動”宣言タイム
12:00	昼食	16:30	閉講式

FAX 0270-21-0568 群馬県職業能力開発協会 総務企画課 まで

【 A-016 評価面談研修 9/29 受講申込書 】

(フリガナ) 会社・団体名			当協会会員 ・一般の別	<input type="checkbox"/> 当協会会員 <input type="checkbox"/> 一般
所在地	(〒 -)		※事務局使用欄	
ご担当者		所属(部・課)		
T E L		F A X		
ご担当者 E-mail				
(フリガナ) 受講者氏名		所属・役職	(年齢)	性別
(フリガナ)			()歳	男・女
(フリガナ)			()歳	男・女
(フリガナ)			()歳	男・女
(フリガナ)			()歳	男・女