

職場をポジティブに変革する

部下も納得する評価面談の仕方研修

ねらい

評価面談は部下の成長と組織成長にとって重要なプロセスです。部下と共に一丸となって目標達成に向かおうと思っても、部下が思い通りに動かない、それどころか、やる気のない部下に育っている。そんな声が多い職場であるのも事実です。部下が納得していなければ、叱咤激励を繰り返しても行動は改善されません。この課題解決は部下も納得する評価面談を行うことにあります。しかし評価面談の方法は誰も教えてくれないので戸惑う方が多いのです。本研修では、評価面談の基本を学び、部下も納得する評価面談を実践できることを狙っています。

期待・効果

1. 評価者の基本知識スキルが身に付く
2. なぜ人にレッテルを貼るのか分かる
3. 自社オリジナルの評価基準ができる
4. 自ら行動する部下に育てられる
5. 生き活きとした職場にできる
6. 自身のブラッシュアップができ
7. 評価する上での注意点が理解できる
8. 心理的安全性のある職場にできる

講師プロフィール

【講師】高橋 信夫 (たかはし のぶお) 栄信経営労務サポートセンター 代表
【プロフィール】

人材育成コンサルタントとして15年以上にわたり、中小企業や商工会議所、教育機関などで講演やセミナーを通じて、リーダーシップ、パフォーマンス向上、キャリア開発など幅広く支援活動をしています。上司の命令は絶対ですが、お互いの信頼関係がなければ生産性は上がりません。その影響が強いのは評価面談の場面であると焦点を絞り、コミュニケーションスキルやマネジメントスキルを通じて面談技術を磨くことに取り組んでいます。

保有資格は、社会保険労務士、キャリア開発アドバイザー、キャリアコンサルタント。趣味は当てののないドライブとスキー。

開催要項

開催日時：令和6年 9月26日(木)
9:30～16:30

会場：群馬県職業能力開発協会(2階検定室)

対象者：中小企業のリーダー、監督者、管理者、評価する立場の人

定員：24名(先着順)定員になり次第、締切りとなります。

受講料：12,000円(税抜)(当協会会員)

18,000円(税抜)(一般)

●受講料は研修開催日の5日前(土、日、祝祭日除く)までにお振り込み下さい。お振り込みが確認できない場合は受講をお断りいたします。

●研修開催日の5日前(土、日、祝祭日除く)からの受講取消し(キャンセル)について、受講料の返還はいたしませんのでご了承下さい。

申込手続：裏面申込書に記載の上、研修開催日の10日前までに、郵送又はFAXでお申し込み下さい。

研修開催日の3週間前になりましたら、受講票と請求書をお送りします。

その他：昼食、飲み物は、各自ご用意下さい。

なお、申込が定員に達しない等の理由により、中止または、延期をする場合があります。

《研修会場案内図》



お問い合わせ・お申し込み先

群馬県職業能力開発協会

担当：総務企画課

〒372-0801 伊勢崎市宮子町 1211-1

TEL：0270-23-7761

FAX：0270-21-0568

<https://www.gvada.jp/>

内容・スケジュール

※内容は多少変更することがありますのでお含みおき下さい。

午 前		午 後	
9:30	開講式 1. オリエンテーション ・自己紹介 2. 認知とレッテル ・レッテルを貼る ・無意識の思い込み 3. キャリア形成 ・人は自己実現に向かって成長する ・仕事を通じて自己実現 4. 人事評価制度の重要性 ・活用状況 ・人事制度の運用と課題	13:00	5. 面談の進め方 ・基本的な面談の流れ ・事前準備 ・面談で活用するスキル 6. 自身の評価傾向を知る ・評価基準の作成 ・自身の問題点課題の確認 ・評価する上での注意点 7. まとめ演習 ・学んだスキルを駆使する ・クロージング
12:00	昼食	16:30	閉講式

FAX 0270-21-0568 群馬県職業能力開発協会 総務企画課 あて

【A-020 部下も納得する評価面談の仕方研修 9/26 受講申込書】

(フリガナ) 会社・団体名			当協会会員 ・一般の別	<input type="checkbox"/> 当協会会員 <input type="checkbox"/> 一般
所在地	(〒 -)		※事務局使用欄	
ご担当者		所属(部・課)		
T E L		F A X		
ご担当者 E-mail		請求書宛名	<input type="checkbox"/> 会社担当者 <input type="checkbox"/> その他 ()	
(フリガナ) 受講者氏名			所属・役職	(年齢) 性別
(フリガナ)				()歳 男・女
(フリガナ)				()歳 男・女
(フリガナ)				()歳 男・女
(フリガナ)				()歳 男・女